

INDEX DE L'EGALITE FEMMES / HOMMES

2020

PERIODE DU 01/01/2020 AU 31/12/2020

NOTE GLOBALE OBTENUE = 81 / 100

Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP										
Catégorie socioprofessionnelle	Tranche d'âge	Rémunération Femmes	Rémunération Hommes	Ecart (%)	Ecart après seuil pertinence	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Employés	Moins de 30 ans	21 820				1				
	30 à 39 ans	20 933				2				
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans	30 168				1				
	30 à 39 ans	27 243				9				
	40 à 49 ans	28 153	32 031	12.1	7.1	13	4	1	17	2.24
	50 ans et plus	28 383	27 417	- 3.5		24	5	1	29	
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans	39 389	70 881	44.4	39.4	2	2			
	50 ans et plus	47 626	55 960	14.9	9.9	5	3	1	8	1.47
Total		29 880	41 061	27.2	22.2	57	14		54	3.71
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										1
Indicateur d'écart de rémunération (%) :										3.70
Note obtenue sur 40 (effectif = 71.92)										36

Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles										
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré	Ecart absolu	Ecart salariés
Ouvriers						1				
Employés	33.3		- 33.3	3		1	3			
Techniciens et agents de maîtrise	23.4	11.1	- 12.3	47	9	1	56			
Ingénieurs et cadres	57.1		- 57.1	7	5	1	12			
Total	28.1	7.1	- 21.0	57	14		71	- 21.00	21.00	2.90
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :								1		
Indicateur d'écart d'augmentations (points de %)								21.00		
écart en nombre équivalent de salariés								2.90		
Note écart absolu de taux d'augmentation										
Note écart en nombre équivalent de salariés								25.00		
Note obtenue sur 35 (effectif = 71.92)								35		

Indicateur d'écart de taux de promotions									
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré	
Ouvriers						1			
Employés				3		1	3		
Techniciens et agents de maîtrise	2.1		- 2.1	47	9	1	56		
Ingénieurs et cadres				7	5	1	12		
Total	1.8		- 1.8	57	14		71	- 1.80	
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :									0
Indicateur d'écart de promotions (points de %)									
Note obtenue (effectif = 71.92 est hors barème)									

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité			
	Effectif Femmes	Taux Femmes	Résultat
Salariées revenant de congé maternité	1		
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :			1
Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%)			
Note obtenue sur 15 (effectif = 71.92)			0

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				
	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Ensemble	Résultat
Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	5	10	5
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :				1
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				5
Note obtenue sur 10 (effectif = 71.92)				10